



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud

U.E. N° 409
ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

FE DE ERRATAS

Fe de Erratas a la convocatoria CAS N° 004-2025 D.L. 1057 del Hospital Alfredo Callo Rodríguez. Sicuani; mediante la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, conforme lo establece el Artículo 212° Revisión de Oficio:

212.1 Los errores material o aritmético en los actos administrativos pueden ser rectificadas con efecto retroactivo, en cualquier momento, de oficio o a instancia de los administrados, siempre que no se altere lo sustancial de su contenido ni el sentido de la decisión.

212.2 La rectificación adopta las formas y modalidades de comunicación o publicación que corresponda para el acto original.

Se comunica al público en general que, por error material, se consignó como responsable de la conformidad de las bases del proceso al miembro titular - secretaria del Comité de Selección, cuando en realidad correspondía al miembro secretaria suplente, por coordinaciones internas.

En consecuencia, y conforme a lo dispuesto por la normativa vigente, se procede a **rectificar** dicho error material, en lo que respecta a la conformidad de las bases.

Sicuani, 25 de julio del 2025.



**Gobierno Regional
de Cusco**

**Gerencia Regional
de Salud**

U.E. N° 409
**ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
SICUANI**

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

➤ **DICE:**

**CONCURSO PÚBLICO PARA EL CONTRATO
ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS – DECRETO
LEGISLATIVO N° 1057**

CONVOCATORIA N° 004-2025

**BASES ADMINISTRATIVAS PARA CONCURSO PUBLICO
DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS)
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI**

**COMISIÓN DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE
SERVICIO CAS- 004-2025-TEMPORAL**


GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Ciampi Coasa
JEFE DE PLANIFICACIÓN Y PFTO


GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.A. SICUANI - CUSCO
Lic. Adm. Chelva Nájera
Coord. Técnico - Recursos Humanos


GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS

JULIO - 2025



CONCURSO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS - N°004-2025)

I. GENERALIDADES

I.1 ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora 409 – Hospital “Alfredo Callo Rodríguez” (HACR) Sicuani.
RUC N° 20600267141

I.2 DOMICILIO LEGAL

Av. Manuel Callo Zevallos 519 Sicuani,
Teléfono N° 084 - 795469

I.3 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Establecer un proceso de selección de profesionales de la salud, para la contratación de personal temporal a las plazas requeridas por la Unidad Ejecutora 409 Hospital ACR-S, proporcionando recursos Humanos competitivos para los diferentes Servicios y unidades administrativas.

I.4 PLAZAS OFERTADAS Y PERIODO DE CONTRATO.

Las plazas consideradas para este Proceso de Selección de personal en el ámbito del Hospital ACR-S se detallan en el **Cuadro 01** y se enmarcan en la optimización de los diferentes Servicios, Programas Estratégicos y No Estratégicos.

I.5 FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios.
Memorandum N°033 -2025-GR CUSCO/GRSC/UE 409/HACRS/UPP

I.6 SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente proceso se rige por el reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 y su modificatoria, que regula el régimen especial del Contrato Administrativo de Servicios-CAS.

II. BASE LEGAL.

- Constitución Política del Estado 1993.
- Ley N° 31638 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en os Regímenes Laborales del Sector Público.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N.º 1057, Contratación Administrativa de Servicios (CAS), y otorga derechos laborales.
- Ley N° 26657, Ley del Ministerio de Salud.
- Ley N° 26842, Ley General de la Salud.
- Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General y el TUO de la Administración Pública.





III. DISPOSICIONES GENERALES

1. LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

La unidad de recursos humanos participa en el desarrollo de las contrataciones para cubrir las plazas vacantes desempeñando las siguientes funciones:

- Proporcionar al Comité la relación de plazas vacantes presupuestales vigentes a la fecha, indicando el cargo y órgano responsable.
- Requerirá a las áreas usuarias los perfiles profesionales y técnicos de Plazas vacantes presupuestadas, las mismas que deben guardar coherencia con el clasificador de cargos, el MOF, la necesidad del servicio.
- Una vez emitido el informe del proceso de concurso por parte del Comité de contratación, procederá a registrar a los ganadores del proceso en sus cargos y plazas.
- Efectuar la verificación posterior de la información y documentación presentada por todos los postulantes que han accedido a una plaza dentro del proceso de selección de personal para la contratación, cumpliendo el principio de veracidad, bajo responsabilidad y con cargo a dar cuenta a dirección e instancias correspondientes.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
Lic. Adm. Lizily Champi Ccasa
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO




2. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 - CAS DE LA U.E 409

- El comité es el órgano encargado de realizar el proceso de selección del Régimen laboral del Decreto legislativo 1057-CAS - Temporal para el ejercicio presupuestal 2025, de la Unidad Ejecutora 409 Hospital Alfredo Callo Rodríguez Sicuani, comité que estará conformado por los siguientes miembros según la **Resolución Directoral N° 0276-2025-GRSC/U.E 409-HACR-S/ORRH con fecha 12 de junio del 2025.**

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.R. SICUANI
COORD. TÉCNICO - RECURSOS HUMANOS
Coord. Técnico - Recursos Humanos




N°	INTEGRANTES TITULARES	INTEGRANTES SUPLENTE	CARGO
1	CPC. Giancarlo Velarde Humpire	Lic. Adm. Luis Champi Ccasa	Presidente
2	ABG. Ingrid Sharazada Calderón Delgado	Abg. Yuliana Molina Caballero	Secretaria
3	OBST. Edith Teresa Ochoa Gallegos	CD. Domingo Alberto Cueva Ojeda	Integrante
4	JEFE DE LA UPS, según corresponda	Representante de la UPS según corresponda	Integrante

- La Comisión tiene la responsabilidad de conducir el proceso selección del personal según las plazas disponibles, hasta emitir el informe final con el ranking por grupo ocupacional a la Dirección Ejecutiva del Hospital y subsecuentemente la Unidad de Recursos Humanos realice la respectiva adjudicación.
- Las personas designadas para conformar la Comisión serán las mismas para todos los actos del proceso de Selección y su condición de miembros de la Comisión implica asistencia obligatoria a todas sus actividades.
- La Comisión adoptará sus decisiones por mayoría simple de votos.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS




CONVOCATORIA CAS N°004-2025

3. OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

- Elaborar, cumplir y hacer cumplir las presentes bases.
- Recibir de la Unidad de Recursos Humanos de la U.E. 409-HACRS, la relación de plazas a convocar.
- Recibir de la Unidad de Planificación y Presupuesto la certificación presupuestal de las plazas a concursar.
- Convocar el Proceso de Selección y elaborar el cronograma de actividades y comunicar al Talento Perú.
- Elaborar las Actas de Instalación, Cuadros de Méritos y Acta Final.
- Fijar, en base a la información proporcionada los requisitos mínimos a considerarse en la comunicación de convocatoria.
- Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos.
- Publicar el listado de postulantes aptos, así como el resultado final del proceso de Selección.
- Resolver los reclamos que formulen los postulantes a través de mesa de partes debidamente fundamentada, emitiendo la respuesta correspondiente.
- **Declarar desierto la Plaza Vacante, cuando los candidatos no reúnan los requisitos o no alcancen nota aprobatoria mínima del 60%.**
- **Descalificar a los postulantes que infrinjan las disposiciones de la presente base.**
- Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de circunstancias no previstas en este reglamento.

**4. FUNCIONES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN:**

- Elaborar y suscribir las actas en las diferentes etapas y fases de la contratación de personal desde la instalación hasta la conclusión.
- Evaluar y calificar los expedientes que presenten los postulantes al comité de contratación bajo el régimen laboral del D. Leg. N° 1057.
- Elaborar y publicar la relación de postulantes aptos, elegibles y no aptos.
- Elaborar y publicar el cuadro de orden de méritos.
- Dictar las disposiciones que se requiera para la solución de situaciones no previstas en las bases administrativas durante las diferentes etapas del proceso.
- Resolver los reclamos que pudieran presentar los postulantes.
- Publicar los resultados finales.
- Elaborar, suscribir y elevar al titular de la Unidad Ejecutora 409 Hospital Alfredo Callo Rodríguez – Sicuani, el informe final del comité debidamente foliado adjuntando los expedientes que acceden a las plazas vacantes, a efectos de llevar a cabo las acciones finales a que hubiera lugar.

**5. ACTUACIONES COMO ÓRGANO COLEGIADO**

El comité actuara de acuerdos a sus facultades sujetándose a las disposiciones previstas en el artículo 113 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, asumiendo solidariamente la responsabilidad administrativa sobre irregularidades que se generan en el proceso de la presente Contratación Temporal de la plaza presupuestada.

6. PROHIBICIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ

- Queda prohibido que un miembro del comité postulante sea de manera simultánea.
- Los acuerdos que adopten los miembros del comité se deben contar en las respectivas Actas, las mismas que deben estar suscritas y visadas por todos los miembros que integran el comité incluido los veedores.



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- Los miembros del comité, están impedidos de:
 - **Divulgar los aspectos confidenciales y de toda información a que tenga acceso en el proceso.**
 - **Ejercer o someterse a influencias parcializadas en la evaluación de los postulantes.**

6.1 ABSTENCIÓN: Los integrantes del comité deberán abstenerse de participar en la evaluación y calificación del postulante en el caso de estar inmerso en alguna de las causales de abstención previstas en el artículo 99 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.

Artículo 99.- Causales de abstención La autoridad que tenga facultad resolutoria o cuyas opiniones sobre el fondo del procedimiento puedan influir en el sentido de la resolución, debe abstenerse de participar en los asuntos cuya competencia le esté atribuida, en los siguientes casos:

- 1 . Si es cónyuge, conviviente, pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con cualquiera de los administrados con sus representantes, mandatarios, con los administradores de sus empresas, o con quienes les presten servicios.
- 2 Si ha tenido intervención como asesor, perito o testigo en el mismo procedimiento, o si como autoridad hubiere manifestado previamente su parecer sobre el mismo, de modo que pudiera entenderse que se ha pronunciado sobre el asunto, salvo la rectificación de errores o la decisión del recurso de reconsideración.
- 3 Si personalmente, o bien su cónyuge, conviviente o algún pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, tuviere interés en el asunto de que se trate o en otro semejante, cuya resolución pueda influir en la situación de aquel.
- 4 Cuando tuviere amistad íntima, enemistad manifiesta o conflicto de intereses objetivo con cualquiera de los administrados intervinientes en el procedimiento, que se hagan patentes mediante actitudes o hechos evidentes en el procedimiento.
- 5 Cuando tuviere o hubiese tenido en los últimos doce (12) meses, relación de servicio o de subordinación con cualquiera de los administrados o terceros directamente interesados en el asunto, o si tuviera en proyecto una concertación de negocios con alguna de las partes, aun cuando no se concrete posteriormente.
- 6 No se aplica lo establecido en el presente numeral en los casos de contratos para la prestación de servicios públicos o, que versen sobre operaciones que normalmente realice el administrado-persona jurídica con terceros y, siempre que se acuerden en las condiciones ofrecidas a otros consumidores o usuarios.
- 7 Cuando se presenten motivos que perturben la función de la autoridad, esta, por decoro, puede abstenerse mediante resolución debidamente fundamentada. Para ello, se debe tener en consideración las siguientes reglas:
 - a) En caso que la autoridad integre un órgano colegiado, este último debe aceptar o denegar la solicitud.
 - b) En caso que la autoridad sea un órgano unipersonal, su superior jerárquico debe emitir una resolución aceptando o denegando la solicitud.

7. VEEDORES

- Los veedores tienen la función de velar por que el proceso de selección se realice de acuerdo con la normativa vigente **garantizando transparencia y objetividad.**

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Cossa
JEFE DE PLANIFICACIÓN Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.A. SICUANI CUSCO
Lic. Adm. M. Cecilia Nolasco
Coord. Técnico - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- Los veedores que forman parte de las reuniones convocadas por el comité para las distintas etapas de la contratación temporal, deberán estar debidamente acreditados.
- Los veedores, están **impedidos** de:
 - **La calificación de los postulantes en cualquier etapa del proceso.**
 - **Divulgar los aspectos confidenciales y de toda información a que tenga acceso en el proceso.**
 - **Ejercer o someter influencia parcializada en la evaluación de los postulantes.**
 - **No pueden tener intereses directos en el proceso.**



8. INSTRUCCIONES GENERALES AL POSTULANTE

- El postulante debe revisar previamente las bases del concurso para los procesos de selección de personal bajo el Decreto Legislativo N°1057. En ese sentido, el postulante acepta, confirma y reconoce las condiciones del proceso.
- El postulante que incumpla con las indicaciones señaladas en las guías o disposiciones publicadas o aquellas impartidas durante el desarrollo de cada una de las etapas, será DESCALIFICADO automáticamente.
- Los postulantes deben respetar los plazos, fechas, horas y periodos de tolerancia establecidas en el cronograma y en los comunicados de cada etapa del presente concurso.
- Los postulantes deberán inscribirse solo a una plaza vacante por concurso, de lo contrario serán automáticamente DESCALIFICADOS.
- Los postulantes deberán registrar correctamente sus datos en los formatos físicos y/o virtuales y demás documentos que se les solicite en las distintas etapas del concurso.
- Los postulantes deberán asegurarse que los datos proporcionados se encuentren vigentes con accesibilidad de comunicación y verificación.



IV PROCESO DE SELECCIÓN.

IV.1 CONVOCATORIA:

La convocatoria se realizará a partir del día **15 de julio del 2025**, la cual será publicada en la página de Talento Perú – SERVIR y en el portal Institucional del Hospital Alfredo Callo Rodríguez – Sicuani y demás medios de difusión.





**Gobierno Regional
de Cusco**

**Gerencia Regional
de Salud**

U.E. N° 409
**ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
SICUANI**

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS N° 004-2025-HACR-S

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	14 de julio 2025	Comisión
Publicación del proceso en Talento Perú - SERVIR	15 de julio 2025	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
Publicación de las Bases del Proceso en el Portal Institucional. http://www.hospitalsicuaniacr.gob.pe	24 al 29 julio 2025	Unidad de Recursos Humanos
Presentación de expedientes debidamente foliados en mesa de partes del Hospital ACR, en horario de oficina de 08:00 a 16:00 horas NOTA: TOMAR EN CUENTA QUE LOS CV QUE FUERAN REMITIDOS DESPUES DE HORA ESTABLECIDA SERÁN DESCALIFICADOS.	30 de julio 2025	Postulantes
SELECCIÓN		
Evaluación Curricular (incluye los anexos 01, 02, 03 y Formato 01)	31 de julio 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
Publicación de resultados de la Evaluación Curricular 13:00 pm.	31 de julio 2025	Unidad de Informática y Sistemas
Presentación de Reclamos de 13:00 a 16:30 por mesa de partes y Absolución de reclamos	31 de julio 2025	Recursos Humanos y Comisión
Publicación de Aptos para la Entrevista Personal a través del portal Institucional	31 de julio 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
Entrevista Personal	01 de agosto 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
Publicación de resultados Finales	01 de agosto 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO		
Adjudicación de Plazas a las 8:00 horas HORA EXACTA (obligatorio presentar DNI y CV original y cumplir con los Anexos. Inducción 10: 00a.m en el auditorium HACR-S	04 de agosto 2025	Unidad de Recursos Humanos y Área Usuaría
Inicio de Labores	04 de agosto 2025	Unidad de Servicio

IV.2 INSCRIPCIÓN Y RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES

- Se llevará a cabo con la presentación de la solicitud de participación (ANEXO N° 02: SOLICITUD DEL POSTULANTE) mediante FUT, por mesa de partes, desde las 8:00 a 16:00 p. m horas en el lugar y las fechas señaladas en el cronograma
- Los postulantes deberán ceñirse a las bases y presentar los documentos solicitados debidamente ordenados según el ANEXO N° 01 (Requisitos Generales para postular obligatorios), debidamente foliados (de atrás hacia adelante en la parte superior derecha de cada hoja, en el estricto orden de presentación de los formatos correspondientes)
- **La no presentación de la documentación conforme a las bases lo descalificara automáticamente en la participación del proceso.**

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
SICUANI
Lic. Adm. Luis Champi Ccasa
JEFE DE PLANIFICACIÓN Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.A. SICUANI
CANCINE
Lic. Adm. del. Chiriza de Aragón
Coord. Técnico - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
SICUANI
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA C.O.P. 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- **Concluido el plazo de recepción de expedientes, no será factible agregar o cambiar bajo ninguna prerrogativa documento alguno.**
- Recibida la documentación, la Comisión efectuará la verificación, procediendo a aceptar la inscripción para el Proceso de Selección únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos mínimos exigidos con documentación valida probatoria y presentada dentro del plazo señalado.



IV.3 REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- Podrán participar en el presente proceso, toda persona natural que cumpla con los requisitos mínimos señalados en las bases (Anexo N° 01: Requisitos Generales del postulante).

El Currículo Vitae documentado deberá estar debidamente foliado, ordenado según los criterios de evaluación, rotulados con pestañas: **Formación Académica:** Título/Bachiller profesional, RD SERUMS, habilitación y colegiatura vigente; **Capacitación:** con una antigüedad de no mayor a cinco (05) años al año fiscal a excepción la Especialidad o diplomados; **Experiencia laboral:** Contratos con el resaltado de los periodos laborados, de ser el caso otros documentos que acrediten la experiencia laboral. Documentación en copia simple, y para el momento de la adjudicación de plaza deberá presentar su expediente ORIGINAL; ANEXO 01, ANEXO 02, ANEXO 03 y FORMATO 01. Se debe tomar en consideración que, en caso de resultar ganador, se contrastara la documentación que acredite tales condiciones en un plazo máximo de 05 días calendarios posteriores a la adjudicación.

- El folder a presentar, deberá estar Rotulado visiblemente con el nombre completo y la profesión y/o grupo ocupacional, según el color de folder al cargo que postula conforme al detalle a continuación:



CARGO O PROFESIÓN	COLOR
Médico Especialista Pediatra	AMARILLO
Médico Especialista Radiólogo	AZUL
Tecnólogo Medico	ROJO
Coordinador Técnico (Recursos Humanos)	VERDE

IV.4 IMPEDIMENTOS DE POSTULACIÓN.

No podrán participar del presente proceso, las personas que estén considerados en las siguientes condiciones:

- Personas que tengan algún vínculo de parentesco, legal o civil hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con los miembros integrantes de la Comisión responsable de la evaluación interna.
- Personas que cuenten con antecedentes penales, policiales, judiciales o administrativos que impidan contratar con el estado.
- No haber sido sancionado con cese, destitución o despedido, por falta administrativa disciplinaria mediante un PAD, así como no haber sido despedido debido al desempeño negligente o insuficiente del ejercicio de mis funciones.
- Personas con patologías de salud mental que impidan el adecuado desenvolvimiento en sus funciones encomendadas.
- No tener o haber tenido vínculo laboral con esta Entidad, anterior a 01 mes a la fecha de postulación en cualquiera de las modalidades de contrato.





V. LA EVALUACIÓN

V.1 PUNTAJES Y PONDERADO POR CRITERIO DE EVALUACIÓN

Para la selección de personal en la presente convocatoria estará sujeta a los siguientes criterios:

- Evaluación Curricular:60 pts (Mínimo 40 pts)
 - Examen Entrevista personal..... 40 pts (Mínimo 24 pts)
- Total: 100pts**

La calificación se considera de 0 a 100 puntos.

V.2 LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Tiene por objeto calificar el nivel de formación profesional, la capacitación obtenida, experiencia laboral y méritos alcanzados en consideración a las condiciones establecidas en el perfil de Puesto y SE CALIFICA EN BASE AL FORMATO N° 01 "DESCRIPCIÓN DEL CURRICULUM VITAE", presentado por el postulante, siendo él mismo, responsable del REGISTRO ADECUADO Y LEGIBLE de información en el referido formato, conforme a la documentación adjunta y clasificada en copia simple, los cuales constituyen elementos de verificación del Formato N° 01, en caso se presenten falencias, la calificación se efectuara en base a los documentos presentados o existente en el folder.

Los factores que se calificaran, se distribuyen de la siguiente forma:

- i. Nivel Académico. - (Hasta 30 puntos como máximo). Considera los estudios alcanzados en los diferentes niveles, los mismos que se acreditan con la presentación del título profesional, grado académico Bachiller, Título técnico, Título, Título de Especialidad; de acuerdo al grupo ocupacional al cual postula.

Distribución del Puntaje:

- a. Nivel académico mínimo requerido..... **20 puntos máximo.**
- b. Estudio de Profesionalización Concluidos Adicional (maestría (4p), doctorado (6P), otros a fines al cargo que postula) **10 Puntos máximo.**

- ii. Programas de Especialización y/o diplomados: Con una duración no menor de 90 horas (no tienen fecha de caducidad), los cursos de especialización y/o diplomados deben indicar el número de horas lectivas, no siendo tomados en cuenta si no contienen dicha indicación.

- iii. Capacitación: Evalúa los conocimientos, aptitudes, prácticas, técnicas y habilidades obtenidas en seminario, cursos, talleres u otros, acreditadas con certificados y constancias emitidas desde el 2021 a la fecha de evaluación y que guarden relación con las funciones que vaya a desempeña el futuro trabajador.

La acreditación de capacitación se realizará en base a créditos académicos o horas académicas, los cuales, para efectos de la presente, tendrán las siguientes equivalencias:



N°	DENOMINACIÓN	G. Profesional	
		Ptje.	Max.
1	Diplomados con una duración mínima de 90 horas	2 ptos por C/U	6
2	Certificado/capacitaciones que acrediten con una duración mínima de 16 horas	1 ptos por C/U	4
			10

a. 16 horas lectivas = 1 crédito académico

iv. Experiencia Laboral: (Hasta 20 puntos). - Califica la experiencia laboral; se considerará de acuerdo a los perfiles establecidos.

Debidamente sustentada y legible con certificados laborales, resolución de designación y cese y/o contratos, adendas y/o boletas de pago (del actual al más antiguo), detallando la entidad donde laboro, el cargo o actividad desempeñada, la fecha de inicio y de término, el periodo laborado por contrato en años, meses y días, además de resaltar en sus contratos y/o certificados tales observaciones.

-En el caso de los documentos emitidos por empresas privadas, sólo serán consideradas aquellas que cuenten con firma, sello, membrete de la empresa y/o razón social, a fin de realizar la fiscalización posterior según sea el caso.

-En el caso de los documentos emitidos por entidades públicas, sólo serán consideradas aquellas que cuenten con la firma y sello de la Oficina de Recursos Humanos o las que hagan sus veces.

• **EXPERIENCIA GENERAL:**

- Para aquellos puestos que requieran formación universitaria completa, el tiempo de experiencia general se contabilizara, desde la fecha en el que el /la postulante obtenga la condición de titulado.
- De acuerdo a lo señalado en la Ley N° 31396 "Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401", se considerara como experiencia laboral: Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado. Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses, para lo cual deberá adjuntar su constancia de egreso.

• **EXPERIENCIA ESPECIFICA**

- Relacionadas al cargo que se presenta, entendida como el tiempo durante el cual el postulante ha desempeñado labores en un puesto similar y/o en puestos con funciones equivalentes al puesto requerido.

v. Entrevista Personal (Formato 03) (Hasta 40 puntos como máximo). : se realizará cinco preguntas sobre manejo de Normas Técnicas de los programas Estratégicos u otros de acuerdo a la plaza a la que postula, idioma quechua básico, así como cultura general entre otros.





VI. DE LAS BONIFICACIONES:

- **A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**, (Ley N° 29248 y su Reglamento) se les otorgara una bonificación por discapacidad, equivalente al 15 % sobre el puntaje final obteniendo, ello siempre y cuando lo haya indicado expresamente en la ficha única de datos, adjuntando certificado de Discapacidad, resolución y/o carne CONADIS escaneado en formato PDF.
- **AL PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**, se otorgará una bonificación del 10 % sobre el puntaje final obteniendo, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento, ello, siempre y cuando lo haya indicado expresamente en la ficha única de datos, adjuntando en formato PDF, el documento pertinente que lo acredite como Licenciado de las Fuerzas Armadas.
- A los deportistas calificados, se otorgará una bonificación de 4 % al 20 % según escala, de conformidad con la Ley N° 29248 y su Reglamento, ello, siempre y cuando lo haya indicado expresamente en la ficha única de datos, adjuntando en formato PDF, el documento pertinente que lo acredite como deportista calificado de alto nivel.



VII. ENTREVISTA:

En esta etapa comprende la entrevista a los postulantes que aprobaron la etapa de la evaluación curricular.

- La entrevista se lleva a cabo en la fecha y hora señalada en el cronograma (el cual se sujeta a modificación) o comunicado del concurso, siendo responsabilidad del postulante revisar todas las publicaciones en el portal de convocatorias del Hospital ACR-S.
- El candidato debe presentar su DNI o Carnet de Extranjería, según corresponda y en caso de pérdida o robo la denuncia policial; o inscripción del trámite por renovación o duplicado en RENIEC, con la finalidad de evitar fraude o suplantación. De no presentar lo antes indicado no dará inicio a la entrevista, obteniendo la condición de DESCALIFICADO.
- La entrevista es de carácter eliminatorio, tendrá un puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y un mínimo aprobatorio de veinticuatro (24) puntos, en caso se obtenga puntaje menor a este el postulante queda DESCALIFICADO. El puntaje obtenido en esta evaluación corresponde al 40% del resultado final.



VIII. RESULTADOS FINALES

- Los resultados finales, se obtendrán de los criterios de evaluación curricular, experiencia laboral, y entrevista personal, considerándose en los criterios y el puntaje final.
- En caso de empate en el resultado final, se tomará en cuenta el puntaje mayor de la evaluación curricular y méritos que acredite el postulante, para efectos del desempate. En caso prosiguiera el empate será resuelto por sorteo simple.
- La orden de prelación según resultados será de la siguiente manera: 1er lugar "Ganador" y del 2do a más "Accesitarios o Elegibles" los cuales serán llamados según la necesidad en caso de tener plaza vacante por suplencia.



IX. PRESENTACION DE RECLAMOS:

- El postulante podrá presentar su reclamo, ante el presidente del comité del Proceso CAS debidamente sustentado el motivo de su reclamo en algún elemento documentario no calificado u omitido, el cual debe encontrarse dentro del expediente presentado por el postulante, en el plazo establecido según el cronograma publicado.



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- El resultado de la revisión del reclamó se publicará en la página web y otros medios informativos de la entidad según el cronograma establecido.
- NOTA: No se aceptará adicionar requisitos exigidos que no fueron presentados oportunamente.**



X. **DECLARATORIA DE DESIERTO**

El concurso se declara desierto en los siguientes casos:

- Cuando no se presenten postulantes al puesto convocado.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos establecidos en el perfil puesto del proceso de selección.
- Cuando en alguna de las evaluaciones de selección, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo aprobatorio.
- El ganador del concurso o en su efecto quienes hubiesen ocupado la condición de accesitarios, no cumplen con suscribir el contrato en plazo establecido.

XI. **CANCELACIÓN DEL PROCESO**

El proceso de selección es cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad del Comité de Selección del personal.

- Cuando desaparece la necesidad del servicio, con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales
- Otros supuestos debidamente justificados.



XII. **DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.**

- La Oficina de Recursos Humanos es la responsable de: Apoyar a la Comisión Evaluadora y equipo de asesoramiento en la etapa de evaluación curricular.
- Los reclamos que pudieran presentarse sobre la evaluación de los currículos vitae, se realizaran por mesa de partes del Hospital ACR en las fechas y horarios previamente establecidos en la presente base.
- Las situaciones que no estuviesen contempladas en la presente, serán consideradas y dictaminadas por la comisión, previa votación y puesta a conocimiento de la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, en el momento oportuno y bajo acta de trabajo; siendo estas decisiones inapelables y requiriendo para su aprobación el voto de la mayoría en el quórum establecido.
- El informe final de todo el proceso (acta de instalación, actas de revisión de curriculum, ranking de postulantes) será elevado a la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, para su conocimiento y con el propósito subsecuente de la emisión de las disposiciones de trabajo para la adjudicación pertinente.
- El requerimiento del perfil mínimo conforme el clasificador de cargos del Ministerio de Salud Aprobado con Resolución Secretarial N° 230-2022-MINSA de fecha 29 de noviembre de 2022.





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

CUADRO N° 001

RELACIÓN DE PLAZAS CAS N° 004-2025 PROCESO DE CONCURSO PUBLICO DE PERSONAL PARA EL HOSPITAL "ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI"

CUADRO N°001

N°	CARGO O PROFESIÓN	PLAZAS	PERIODO	MONTO MENSUAL	Fte. Fto.
01	Médico Especialista Pediatra	01	03 meses	7,300.00	R. O.
02	Médico Especialista Radiólogo	01	03 meses	7,300.00	R. O.
03	Tecnólogo Medico	02	03 meses	3,300.00	R. O.
04	Coordinador Técnico (Recursos Humanos)	01	03 meses	3,300.00	R. O.





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SUCUNI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

PERFILES DE PUESTOS

ITEM N°01

PUESTO Y/O CARGO	(01) MEDICO ESPECIALISTA PEDIATRA
CATEGORÍA	ASISTENCIAL
ÁREA SOLICITANTE	SERVICIO DE PEDIATRÍA
REQUISITOS	
Formación Académica	- Título Profesional en Medicina Humana
	- Título Especialista en Pediatría
Requisitos Mínimos para el puesto	- Registro Nacional de Especialista en Pediatría - RNE (Vigente) - Colegiatura y habilitación profesional vigente - Resolución de termino de SERUMS
Experiencia	EXPERIENCIA GENERAL: Tres (03) años en el sector Público y/o privado
	EXPERIENCIA ESPECIFICA: Seis (06) meses en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	- Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados. - Cursos afines a las funciones del cargo a desempeñar. - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos en computación e informática.
Habilidades/competencias	- Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Compromiso institucional buscando la excelencia - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Ética, valores, solidaridad y honradez - Iniciativa y capacidad organizativa - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	- Cuidado integral de la salud, desde la prevención y diagnóstico de enfermedades - Tratamiento de patologías agudas y crónicas - Vigilancia del crecimiento, desarrollo infantil, atención a recién nacidos y la gestión de problemas de salud mental - Designadas por el jefe inmediato acorde a la especialidad - Otras Asignadas por la U.E. 409 de acuerdo a la necesidad de la institución.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ

Lic. Adm. Luis Champi Caza
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO



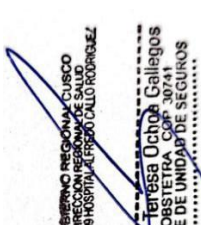


GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.R. - SUCUNI - CANTON

Lic. Agrilva Sot. Collientero Rojas
Coord. Técnico - Recursos Humanos




GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ

Edith Teresa Ochoa Colliagos
OBSISTRA COP 409
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

ITEM N°02

PUESTO Y/O CARGO	(01) MEDICO ESPECIALISTA RADIOLOGO
CATEGORÍA	ASISTENCIAL
ÁREA SOLICITANTE	SERVICIO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES
REQUISITOS	
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de Médico Cirujano - Título Especialista en Radiología
Requisitos Mínimos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> - Registro Nacional de Especialista - RNE (Vigente) - Colegiatura y habilitación profesional vigente - Resolución de termino de SERUMS
Experiencia	<p>EXPERIENCIA GENERAL: Tres (03) años en el sector Público y/o privado.</p> <p>EXPERIENCIA ESPECIFICA: Seis (06) meses en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados. - Cursos afines a las funciones del cargo a desempeñar. - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos en computación e informática.
Habilidades/competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Compromiso institucional buscando la excelencia - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Ética, valores, solidaridad y honradez - Manejo de tecnología y software especializado - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> - Cuidado integral de la salud, desde la prevención y diagnóstico de enfermedades - Tratamiento de patologías agudas y crónicas - Vigilancia del crecimiento, desarrollo infantil, atención a recién nacidos y la gestión de problemas de salud mental - Designadas por el jefe inmediato acorde a la especialidad - Otras Asignadas por la U.E. 409 de acuerdo a la necesidad de la institución.


GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Lic. Adm. Luis Champa Coasa
 JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 - H.A.C.R. - SICUANI - CUSCO
 Coord. Técnico - Recursos Humanos



GOBIERNO REGIONAL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Edith Teresa Ochoa Callejos
 OMS TETRA. COP. 30741
 JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS





CONVOCATORIA CAS N°004-2025

ITEM N°03

PUESTO Y/O CARGO	(02) TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA
CATEGORÍA	ASISTENCIAL
ÁREA SOLICITANTE	SERVICIO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES
REQUISITOS	
Formación Académica	- Título Profesional en Tecnología Médica con mención en Radiología
Requisitos Mínimos para el puesto	- Colegiatura y habilitación profesional vigente - Resolución de termino de SERUMS - Licencia individual autorizada del IPEN (Deseable)
Experiencia	EXPERIENCIA GENERAL: Un (01) año en el sector Publico y/o privado
	EXPERIENCIA ESPECIFICA: Seis (06) meses en cargos y/o funciones similares en el sector público y/o privado
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	- Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados. - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos clínicos - Conocimientos en computación e informática
Habilidades /competencias	- Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Compromiso institucional buscando la excelencia - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Ética, valores, solidaridad y honradez - Manejo de tecnología y software especializado - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	- Realizar procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, indicados por el médico tratante y apoyar en procedimientos para la obtención de imágenes radiológicas especializadas, indicadas por el médico tratante. - Proporcionar las imágenes radiológicas en medios magnético o físico al médico especialista en radiología y/o médico tratante, para control de calidad, interpretación e informe de resultados. - Aplicar los procedimientos de protección y seguridad radiológica, según normativa vigente. - Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimientos, fallas e incidentes), calidad de insumos y vigencia de licencias de equipo, para su utilización en los procedimientos correspondientes en el servicio de radiología. - participar en discusiones de casos que requieran intervenciones multidisciplinarias, para el abordaje integral del paciente. - Otras Asignadas por la U.E. 409, de acuerdo a la necesidad de la institución.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Casas
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.U. SICUANI CAÑONIS
Lic. Agrim. S. Calderón Alvarado
Coord. Técnico - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallagos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

ITEM N°04

PUESTO Y/O CARGO	(01) COORDINADOR TÉCNICO- RECURSOS HUMANOS
CATEGORÍA	Administrativo
ÁREA SOLICITANTE	Unidad de Administración
REQUISITOS	
Formación Académica	- Título profesional en las carreras de Derecho, Administración y/o a fines.
Requisitos Mínimos para el puesto	- Colegiatura y habilitación profesional vigente
Experiencia	EXPERIENCIA GENERAL: Tres (03) años en el sector Público y/o privado EXPERIENCIA ESPECIFICA: Dos (02) años en el área de RRHH
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	- Especialización y/o diplomados afines a las funciones del cargo. - Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza y área al que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos en computación e informática - Conocimiento en legislación laboral
Habilidades /competencias	- Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Capacidad para dirigir equipos con autoridad, empatía y visión. - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Capacidad de manejo de conflictos y negociación - Iniciativa y capacidad organizativa - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	- Coordinar el desarrollo de las actividades técnicas administrativas que le asignen - Efectuar el análisis, monitoreo y evaluación del desarrollo de los planes y programas de trabajo de su órgano o unidad orgánica. - Coordinador y evaluar la asistencia técnica para la implementación de la normatividad técnica bajo la competencia de su órgano o unidad orgánica. - Asesorar en la ejecución de actividades técnico administrativa. - Supervisar y coordinar las actividades de los equipos temporales que se conformen para desarrollar proyectos específicos. - Participar en el desarrollo de objetivos, estrategias, metodologías, procedimientos e instrumentos para el desarrollo de actividades de órgano o unidad orgánica. - Proponer normas técnicas e instrumentos metodológicos en el campo de su competencia. - Establecer relaciones de coordinaciones para el cumplimiento de las funciones bajo su responsabilidad - Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. - Otras Asignadas por la U.E. 409, de acuerdo a la necesidad de la institución.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Casas
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.A. SICUANI CACHIBAMB
Lic. Arq. Miguel Val. Chelvezin Negro
Coord. Técnico - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



ANEXO N° 01

REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR OBLIGATORIOS

- 1) FUT y Recibo de Caja por venta de Bases S/. 10.00 soles.
- 2) Solicitud Dirigida a la Comisión (ANEXO N° 02)
- 3) Declaración jurada según (ANEXO N° 03)
- 4) Hoja Resumen (FORMATO N° 01)
- 5) Constancia de Consulta de Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles - RNSSC
- 6) Copia del DNI Ampliado en A4.
- 7) Copia del Título Profesional
- 8) Habilitación del colegio profesional **Original y Vigente**
- 9) Copia simple de la Resolución de Termino de SERUMS.
- 10) Copia simple de certificado laboral o contrato, con las fechas resaltadas (NO DUPLICADOS).
- 11) Copia simple de los diplomados, cursos de especialización, certificados de cursos capacitaciones.
- 12) Contar con RUC activo y habilitado, mediante un documento emitido por la SUNAT
- 13) Presentar Constancia de Suspensión de Renta de Cuarta emitido por la SUNAT





ANEXO N° 02

SOLICITUD DEL POSTULANTE

SOLICITO: INSCRIPCIÓN DEL CONCURSO PUBLICO DEL PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS TEMPORAL BAJO EL REGIMEN LABORAL N° 1057

SR. PRESIDENTE DEL COMITÉ DE PROCESOS DE EVALUACIÓN DE PERSONAL CAS DE LA UE-409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI

Yo: _____, Identificado (a) con DNI N° _____, y domiciliado en _____ ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado (a) de los requisitos y condiciones que establece la Comisión del Proceso CAS para el HACR/S, publicada en el portal institucional, solicito a usted mi inscripción y considerarme **COMO POSTULANTE** para el Cargo de: _____, para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de: _____Folios.

POR LO TANTO:

Solicito acceda mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Sicuani, ____ de _____ del 2025

Firma del Solicitante

DNI N° _____

RUC N° _____

Celular _____





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

ANEXO 03 DECLARACIÓN JURADA

El/La que suscribe Identificado/a con DNI N.º con estado civil con domicilio real sitio: provincia departamento de Plaza a la que postula numero de celular: correo electrónico.

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No haber sido sancionado con cese, destitución o despido, por falta administrativa disciplinaria mediante un PAD, así como no haber sido despedido debido al desempeño negligente o insuficiente del ejercicio de mis funciones.
No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley 28175, es decir no recibir otra remuneración, retribución, emolumento o cualquier otro tipo de ingreso de otra Institución Pública; quedaran exceptuados los médicos especialistas según lo disponga el marco legal vigente de ser el caso.
No tener inhabilitación administrativa o judicial, para celebrar Contratos Administrativos de Servicios o ejercer cargo en Entidades del Estado.
No tener inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
No estar incurso en caso de Nepotismo, por tanto no tengo grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza del Hospital ACR que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, según el marco de la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
No tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales.
No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
Conocer las bases del proceso de selección y someterme a ellas.
Tener disponibilidad inmediata a la fecha prevista para la suscripción del contrato administrativo de servicios con el Hospital ACR, convocante del presente proceso de contratación.
Tener buena salud física y mental.
Que soy responsable de la veracidad de todos los documentos e información que presento a efectos del proceso.
El postulante señala como domicilio real la dirección que figuran en la introducción de la presente Declaración Jurada, lugar donde se les cursará válidamente las notificaciones de ley.
Los cambios domiciliarios que pudieran ocurrir, serán comunicados a la entidad, dentro de los cinco días siguientes de iniciado dicho cambio.
Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe falsedad alguna en mi participación en el presente proceso, me someto a las sanciones contempladas en el Art. 427º del Código Penal.

Sicuani de del 2025

FIRMA Y DNI DEL DECLARANTE

Art. 32º-Ley 27444. En caso de comprobarse fraude, falsedad en la declaración o información presentada por el administrado, la entidad considerará no satisfecha la exigencia para todos sus efectos procediendo a comunicar el hecho para que se declare la nulidad del acto administrativo, imponga a quien haya empleado dicha declaración una multa, y de ser el caso comunicar al hecho al Ministerio Público para la denuncia correspondiente.





CONVOCATORIA CAS N°004-2025

FORMATO N° 01

DESCRIPCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

ESTUDIOS REALIZADO

TÍTULO O GRADO	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO	CIUDAD / PAÍS	N° FOLIO
			(Mes / Año)		
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
ESPECIALIDAD					
TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO					
BACHILLER / EGRESADO					
ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros).					
ESTUDIOS (Primaria/Secundaria).	(Solo llenar si el perfil de puesto lo requiere).				

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

CURSOS Y/O ESTUDIOS DE CAPACITACION, ESPECIALIZACIÓN, DIPLOMADO, SEMINARIOS

N°	Nombre del curso y/o estudios de especialización y/o diplomado	Centro de estudios	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fecha de expedición del título (mes / año)	Ciudad / país	N° Folio
1º							
2º							
3º							
4º							

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

EXPERIENCIA GENERAL

N°	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	N° de folio
1º						
2º						
3º						
4º						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SUCUNI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

• MERITO

N°	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Resoluciones Directorales	Motivación	otros	N° de folio
1º						
2º						
3º						
4º						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).


 GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Lic. Adm. Laiti Chisampi Ccausa
 JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO


 GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 - H.A.C.A. SUCUNI CACHIBI
 Lic. Agrícola Cárdenas Nolasco
 Coord. Técnico - Planificación y PPTO


 GOBIERNO REGIONAL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Edith Teresa Ochoa Gallegos
 OBSTETRA COP 30741
 JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



FORMATO 02: FICHAS DE EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE

GRUPO PROFESIONAL				
NOMBRES Y APELLIDOS:				
CARGO AL QUE POSTULA:				
ITÉM	ASPECTOS A EVALUAR		PUNTAJE MAX.	CALIFICACIÓN
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	A1	-Título profesional. -Título de especialización (según perfil) -Colegiatura, habilidad profesional/SERUMS, etc. (según perfil) 20 puntos.	20	
	A2	Maestría, con relación al cargo (título) 4 puntos.	4	
	A3	Doctorado, con relación al cargo (título) 6 puntos.	6	
b) CAPACITACIONES	B1	Estudios relacionados al cargo, programas de especialización, diplomados realizado, con un mínimo de 90 horas lectivas. (2 punto por c/u, como máximo 6 puntos)	6	
	B2	Capacitaciones y/o cursos en materias relacionadas en el cargo realizado en los últimos 05 años con una duración mínima de 16 horas lectivas. (1 punto por c/u como máximo 4 puntos)	4	
c) EXPERIENCIA LABORAL	C1	Experiencia General, requerida según perfil	8	
		(1 punto adicional por cada 2 años de experiencia adicional a la requerida, como máximo 2 puntos)	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA	D1	Experiencia Especifica, requerida según perfil	8	
	D2	(1 punto adicional por cada 1 año de experiencia adicional a la requerida, como máximo 2 puntos)	2	
NOTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR				

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.A. SICUANI
ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Casas
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.A. SICUANI
CAJAMA
Lic. Agrícola del Cuzco
COORD. TÉCNICO - RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Ferrera Ochoa Callejos
OBSTETRA C.O.P. 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



FORMATO 03: FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

Nombres y Apellidos: _____

Cargo al que postula: _____

Constituye la fase de evaluación a través de la cual se evalúa los conocimientos sobre administración y gestión pública de los postulantes, así como de aspectos inherentes a sus capacidades y actitudes personales. Esta fase tiene un puntaje máximo de 40 puntos, y un mínimo de 24 puntos los cuales se obtendrán de la sumatoria de las calificaciones que efectúen los miembros de la Comisión de Concurso, utilizándose promedios, en base a aspectos y factores de conocimiento y desenvolvimiento.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Coasa
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - H.A.C.A. SICUANI - CUSCO
Coor. Técnico - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS

Table with 2 columns: FACTORES A EVALUAR and Puntaje Máximo. Rows include ASPECTO PERSONAL (5 PUNTOS), SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL (5 PUNTOS), CAPACIDAD DE PERSUASION (5 PUNTOS), CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES (5 PUNTOS), CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL POSTULANTE (20 PUNTOS), and NOTA FINAL TOTAL (40 PUNTOS).

Sicuani, de Julio del 2025 Firma del evaluador: _____



Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

➤ **DEBE DECIR:**

CONCURSO PÚBLICO PARA EL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS - DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

CONVOCATORIA N° 004-2025

BASES ADMINISTRATIVAS PARA CONCURSO PUBLICO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI

COMISIÓN DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO CAS- 004-2025-TEMPORAL

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Ciampi Ceasa
JEFE DE PLANIFICACIÓN Y PFTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 H.C.R. SICUANI CHACHIS
Abog. Yuliana Medina Caballero
Coord. Trabajo y Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBS TETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS

JULIO - 2025



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

CONCURSO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS - N°004-2025)

IV. GENERALIDADES

IV.1 ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora 409 – Hospital “Alfredo Callo Rodríguez” (HACR) Sicuani. RUC N° 20600267141

IV.2 DOMICILIO LEGAL

Av. Manuel Callo Zevallos 519 Sicuani, Teléfono N° 084 - 795469

IV.3 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Establecer un proceso de selección de profesionales de la salud, para la contratación de personal temporal a las plazas requeridas por la Unidad Ejecutora 409 Hospital ACR-S, proporcionando recursos Humanos competitivos para los diferentes Servicios y unidades administrativas.

IV.4 PLAZAS OFERTADAS Y PERIODO DE CONTRATO.

Las plazas consideradas para este Proceso de Selección de personal en el ámbito del Hospital ACR-S se detallan en el Cuadro 01 y se enmarcan en la optimización de los diferentes Servicios, Programas Estratégicos y No Estratégicos.

IV.5 FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios. Memorandum N°033 -2025-GR CUSCO/GRSC/UE 409/HACRS/UPP

IV.6 SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente proceso se rige por el reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 y su modificatoria, que regula el régimen especial del Contrato Administrativo de Servicios-CAS.

V. BASE LEGAL.

- Constitución Política del Estado 1993.
- Ley N° 31638 Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2025.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en os Regímenes Laborales del Sector Público.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N.º 1057, Contratación Administrativa de Servicios (CAS), y otorga derechos laborales.
- Ley N° 26657, Ley del Ministerio de Salud.
- Ley N° 26842, Ley General de la Salud.
- Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General y el TUO de la Administración Pública.





VI. DISPOSICIONES GENERALES

9. LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

La unidad de recursos humanos participa en el desarrollo de las contrataciones para cubrir las plazas vacantes desempeñando las siguientes funciones:

- Proporcionar al Comité la relación de plazas vacantes presupuestales vigentes a la fecha, indicando el cargo y órgano responsable.
Requerirá a las áreas usuarias los perfiles profesionales y técnicos de Plazas vacantes presupuestadas, las mismas que deben guardar coherencia con el clasificador de cargos, el MOF, la necesidad del servicio.
Una vez emitido el informe del proceso de concurso por parte del Comité de contratación, procederá a registrar a los ganadores del proceso en sus cargos y plazas.
Efectuar la verificación posterior de la información y documentación presentada por todos los postulantes que han accedido a una plaza dentro del proceso de selección de personal para la contratación, cumpliendo el principio de veracidad, bajo responsabilidad y con cargo a dar cuenta a dirección e instancias correspondientes.

Handwritten signature and official stamp of Lic. Adm. Luis Champi Ccasa, Jefe de Planificación y PPTO.

10. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 - CAS DE LA U.E 409

- El comité es el órgano encargado de realizar el proceso de selección del Régimen laboral del Decreto legislativo 1057-CAS - Temporal para el ejercicio presupuestal 2025, de la Unidad Ejecutora 409 Hospital Alfredo Callo Rodríguez Sicuani, comité que estará conformado por los siguientes miembros según la Resolución Directoral N° 0276-2025-GRSC/U.E 409-HACR-S/ORRH con fecha 12 de junio del 2025.

Handwritten signature and official stamp of Abg. Yuliana Molina Caballero, Coordinadora de Recursos Humanos.

Table with 4 columns: N°, INTEGRANTES TITULARES, INTEGRANTES SUPLENTEs, CARGO. It lists four members: Giancarlo Velarde Humpire (Presidente), Ingrid Sharazada Calderón Delgado (Secretaria), Edith Teresa Ochoa Gallegos (Integrante), and JEFE DE LA UPS (Integrante).

- La Comisión tiene la responsabilidad de conducir el proceso selección del personal según las plazas disponibles, hasta emitir el informe final con el ranking por grupo ocupacional a la Dirección Ejecutiva del Hospital y subsecuentemente la Unidad de Recursos Humanos realice la respectiva adjudicación.
Las personas designadas para conformar la Comisión serán las mismas para todos los actos del proceso de Selección y su condición de miembros de la Comisión implica asistencia obligatoria a todas sus actividades.
La Comisión adoptará sus decisiones por mayoría simple de votos.

Handwritten signature and official stamp of Edith Teresa Ochoa Gallegos, Jefe de Unidad de Seguros.

11. OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

- Elaborar, cumplir y hacer cumplir las presentes bases.
- Recibir de la Unidad de Recursos Humanos de la U.E. 409-HACRS, la relación de plazas a convocar.
- Recibir de la Unidad de Planificación y Presupuesto la certificación presupuestal de las plazas a concursar.
- Convocar el Proceso de Selección y elaborar el cronograma de actividades y comunicar al Talento Perú.
- Elaborar las Actas de Instalación, Cuadros de Méritos y Acta Final.
- Fijar, en base a la información proporcionada los requisitos mínimos a considerarse en la comunicación de convocatoria.
- Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos.
- Publicar el listado de postulantes aptos, así como el resultado final del proceso de Selección.
- Resolver los reclamos que formulen los postulantes a través de mesa de partes debidamente fundamentada, emitiendo la respuesta correspondiente.
- **Declarar desierto la Plaza Vacante, cuando los candidatos no reúnan los requisitos o no alcancen nota aprobatoria mínima del 60%.**
- **Descalificar a los postulantes que infrinjan las disposiciones de la presente base.**
- Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de circunstancias no previstas en este reglamento.

**12. FUNCIONES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN:**

- Elaborar y suscribir las actas en las diferentes etapas y fases de la contratación de personal desde la instalación hasta la conclusión.
- Evaluar y calificar los expedientes que presenten los postulantes al comité de contratación bajo el régimen laboral del D. Leg. N° 1057.
- Elaborar y publicar la relación de postulantes aptos, elegibles y no aptos.
- Elaborar y publicar el cuadro de orden de méritos.
- Dictar las disposiciones que se requiera para la solución de situaciones no previstas en las bases administrativas durante las diferentes etapas del proceso.
- Resolver los reclamos que pudieran presentar los postulantes.
- Publicar los resultados finales.
- Elaborar, suscribir y elevar al titular de la Unidad Ejecutora 409 Hospital Alfredo Callo Rodríguez – Sicuani, el informe final del comité debidamente foliado adjuntando los expedientes que acceden a las plazas vacantes, a efectos de llevar a cabo las acciones finales a que hubiera lugar.

**13. ACTUACIONES COMO ÓRGANO COLEGIADO**

El comité actuara de acuerdos a sus facultades sujetándose a las disposiciones previstas en el artículo 113 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, asumiendo solidariamente la responsabilidad administrativa sobre irregularidades que se generan en el proceso de la presente Contratación Temporal de la plaza presupuestada.

14. PROHIBICIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ

- Queda prohibido que un miembro del comité postulante sea de manera simultánea.
- Los acuerdos que adopten los miembros del comité se deben contar en las respectivas Actas, las mismas que deben estar suscritas y visadas por todos los miembros que integran el comité incluido los veedores.



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- Los miembros del comité, están impedidos de:
 - **Divulgar los aspectos confidenciales y de toda información a que tenga acceso en el proceso.**
 - **Ejercer o someterse a influencias parcializadas en la evaluación de los postulantes.**

14.1 ABSTENCIÓN: Los integrantes del comité deberán abstenerse de participar en la evaluación y calificación del postulante en el caso de estar inmerso en alguna de las causales de abstención previstas en el artículo 99 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.

Artículo 99.- Causales de abstención La autoridad que tenga facultad resolutoria o cuyas opiniones sobre el fondo del procedimiento puedan influir en el sentido de la resolución, debe abstenerse de participar en los asuntos cuya competencia le esté atribuida, en los siguientes casos:

- 8 . Si es cónyuge, conviviente, pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con cualquiera de los administrados con sus representantes, mandatarios, con los administradores de sus empresas, o con quienes les presten servicios.
- 9 Si ha tenido intervención como asesor, perito o testigo en el mismo procedimiento, o si como autoridad hubiere manifestado previamente su parecer sobre el mismo, de modo que pudiera entenderse que se ha pronunciado sobre el asunto, salvo la rectificación de errores o la decisión del recurso de reconsideración.
- 10 Si personalmente, o bien su cónyuge, conviviente o algún pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, tuviere interés en el asunto de que se trate o en otro semejante, cuya resolución pueda influir en la situación de aquel.
- 11 Cuando tuviere amistad íntima, enemistad manifiesta o conflicto de intereses objetivo con cualquiera de los administrados intervinientes en el procedimiento, que se hagan patentes mediante actitudes o hechos evidentes en el procedimiento.
- 12 Cuando tuviere o hubiese tenido en los últimos doce (12) meses, relación de servicio o de subordinación con cualquiera de los administrados o terceros directamente interesados en el asunto, o si tuviera en proyecto una concertación de negocios con alguna de las partes, aun cuando no se concrete posteriormente.
- 13 No se aplica lo establecido en el presente numeral en los casos de contratos para la prestación de servicios públicos o, que versen sobre operaciones que normalmente realice el administrado-persona jurídica con terceros y, siempre que se acuerden en las condiciones ofrecidas a otros consumidores o usuarios.
- 14 Cuando se presenten motivos que perturben la función de la autoridad, esta, por decoro, puede abstenerse mediante resolución debidamente fundamentada. Para ello, se debe tener en consideración las siguientes reglas:
 - a) En caso que la autoridad integre un órgano colegiado, este último debe aceptar o denegar la solicitud.
 - b) En caso que la autoridad sea un órgano unipersonal, su superior jerárquico debe emitir una resolución aceptando o denegando la solicitud.

15. VEEDORES

- Los veedores tienen la función de velar por que el proceso de selección se realice de acuerdo con la normativa vigente **garantizando transparencia y objetividad.**





CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- Los veedores que forman parte de las reuniones convocadas por el comité para las distintas etapas de la contratación temporal, deberán estar debidamente acreditados.
- Los veedores, están **impedidos** de:
 - **La calificación de los postulantes en cualquier etapa del proceso.**
 - **Divulgar los aspectos confidenciales y de toda información a que tenga acceso en el proceso.**
 - **Ejercer o someter influencia parcializada en la evaluación de los postulantes.**
 - **No pueden tener intereses directos en el proceso.**



16. INSTRUCCIONES GENERALES AL POSTULANTE

- El postulante debe revisar previamente las bases del concurso para los procesos de selección de personal bajo el Decreto Legislativo N°1057. En ese sentido, el postulante acepta, confirma y reconoce las condiciones del proceso.
- El postulante que incumpla con las indicaciones señaladas en las guías o disposiciones publicadas o aquellas impartidas durante el desarrollo de cada una de las etapas, será DESCALIFICADO automáticamente.
- Los postulantes deben respetar los plazos, fechas, horas y periodos de tolerancia establecidas en el cronograma y en los comunicados de cada etapa del presente concurso.
- Los postulantes deberán inscribirse solo a una plaza vacante por concurso, de lo contrario serán automáticamente DESCALIFICADOS.
- Los postulantes deberán registrar correctamente sus datos en los formatos físicos y/o virtuales y demás documentos que se les solicite en las distintas etapas del concurso.
- Los postulantes deberán asegurarse que los datos proporcionados se encuentren vigentes con accesibilidad de comunicación y verificación.



V PROCESO DE SELECCIÓN.

V.1 CONVOCATORIA:

La convocatoria se realizará a partir del día **15 de julio del 2025**, la cual será publicada en la página de Talento Perú – SERVIR y en el portal Institucional del Hospital Alfredo Callo Rodríguez – Sicuani y demás medios de difusión.





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS N° 004-2025-HACR-S

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	14 de julio 2025	Comisión
Publicación del proceso en Talento Perú - SERVIR	15 de julio 2025	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
Publicación de las Bases del Proceso en el Portal Institucional. http://www.hospitalsicuaniacr.gob.pe	24 al 29 julio 2025	Unidad de Recursos Humanos
Presentación de expedientes debidamente foliados en mesa de partes del Hospital ACR, en horario de oficina de 08:00 a 16:00 horas NOTA: TOMAR EN CUENTA QUE LOS CV QUE FUERAN REMITIDOS DESPUES DE HORA ESTABLECIDA SERÁN DESCALIFICADOS.	30 de julio 2025	Postulantes
SELECCIÓN		
Evaluación Curricular (incluye los anexos 01, 02, 03 y Formato 01)	31 de julio 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
Publicación de resultados de la Evaluación Curricular 13:00 pm.	31 de julio 2025	Unidad de Informática y Sistemas
Presentación de Reclamos de 13:00 a 16:30 por mesa de partes y Absolución de reclamos	31 de julio 2025	Recursos Humanos y Comisión
Publicación de Aptos para la Entrevista Personal a través del portal Institucional	31 de julio 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
Entrevista Personal	01 de agosto 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
Publicación de resultados Finales	01 de agosto 2025	Comité Evaluador del Proceso CAS
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO		
Adjudicación de Plazas a las 8:00 horas HORA EXACTA (obligatorio presentar DNI y CV original y cumplir con los Anexos. Inducción 10: 00a.m en el auditorium HACR-S	04 de agosto 2025	Unidad de Recursos Humanos y Área Usuaría
Inicio de Labores	04 de agosto 2025	Unidad de Servicio

V.2 INSCRIPCIÓN Y RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES

- Se llevará a cabo con la presentación de la solicitud de participación (ANEXO N° 02: SOLICITUD DEL POSTULANTE) mediante FUT, por mesa de partes, desde las 8:00 a 16:00 p. m horas en el lugar y las fechas señaladas en el cronograma
- Los postulantes deberán ceñirse a las bases y presentar los documentos solicitados debidamente ordenados según el ANEXO N° 01 (Requisitos Generales para postular obligatorios), debidamente foliados (de atrás hacia adelante en la parte superior derecha de cada hoja, en el estricto orden de presentación de los formatos correspondientes)
- **La no presentación de la documentación conforme a las bases lo descalificara automáticamente en la participación del proceso.**

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Ccasa
JEFE DE PLANIFICACIÓN Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Abog. Yuliana Molina Cabañero
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- **Concluido el plazo de recepción de expedientes, no será factible agregar o cambiar bajo ninguna prerrogativa documento alguno.**
- Recibida la documentación, la Comisión efectuará la verificación, procediendo a aceptar la inscripción para el Proceso de Selección únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos mínimos exigidos con documentación valida probatoria y presentada dentro del plazo señalado.



V.3 REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- Podrán participar en el presente proceso, toda persona natural que cumpla con los requisitos mínimos señalados en las bases (Anexo N° 01: Requisitos Generales del postulante).

El Currículo Vitae documentado deberá estar debidamente foliado, ordenado según los criterios de evaluación, rotulados con pestañas: **Formación Académica:** Título/Bachiller profesional, RD SERUMS, habilitación y colegiatura vigente; **Capacitación:** con una antigüedad de no mayor a cinco (05) años al año fiscal a excepción la Especialidad o diplomados; **Experiencia laboral:** Contratos con el resaltado de los periodos laborados, de ser el caso otros documentos que acrediten la experiencia laboral. Documentación en copia simple, y para el momento de la adjudicación de plaza deberá presentar su expediente ORIGINAL; ANEXO 01, ANEXO 02, ANEXO 03 y FORMATO 01. Se debe tomar en consideración que, en caso de resultar ganador, se contrastara la documentación que acredite tales condiciones en un plazo máximo de 05 días calendarios posteriores a la adjudicación.

- El folder a presentar, deberá estar Rotulado visiblemente con el nombre completo y la profesión y/o grupo ocupacional, según el color de folder al cargo que postula conforme al detalle a continuación:



CARGO O PROFESIÓN	COLOR
Médico Especialista Pediatra	AMARILLO
Médico Especialista Radiólogo	AZUL
Tecnólogo Medico	ROJO
Coordinador Técnico (Recursos Humanos)	VERDE

V.4 IMPEDIMENTOS DE POSTULACIÓN.

No podrán participar del presente proceso, las personas que estén considerados en las siguientes condiciones:

- Personas que tengan algún vínculo de parentesco, legal o civil hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con los miembros integrantes de la Comisión responsable de la evaluación interna.
- Personas que cuenten con antecedentes penales, policiales, judiciales o administrativos que impidan contratar con el estado.
- No haber sido sancionado con cese, destitución o despedido, por falta administrativa disciplinaria mediante un PAD, así como no haber sido despedido debido al desempeño negligente o insuficiente del ejercicio de mis funciones.
- Personas con patologías de salud mental que impidan el adecuado desenvolvimiento en sus funciones encomendadas.
- No tener o haber tenido vínculo laboral con esta Entidad, anterior a 01 mes a la fecha de postulación en cualquiera de las modalidades de contrato.





XIII. LA EVALUACIÓN

XIII.1 PUNTAJES Y PONDERADO POR CRITERIO DE EVALUACIÓN

Para la selección de personal en la presente convocatoria estará sujeta a los siguientes criterios:

- Evaluación Curricular:60 pts (Mínimo 40 pts)
 - Examen Entrevista personal..... 40 pts (Mínimo 24 pts)
- Total: 100pts**

La calificación se considera de 0 a 100 puntos.

XIII.2 LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Tiene por objeto calificar el nivel de formación profesional, la capacitación obtenida, experiencia laboral y méritos alcanzados en consideración a las condiciones establecidas en el perfil de Puesto y SE CALIFICA EN BASE AL FORMATO N° 01 "DESCRIPCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE", presentado por el postulante, siendo él mismo, responsable del REGISTRO ADECUADO Y LEGIBLE de información en el referido formato, conforme a la documentación adjunta y clasificada en copia simple, los cuales constituyen elementos de verificación del Formato N° 01, en caso se presenten falencias, la calificación se efectuara en base a los documentos presentados o existente en el folder.

Los factores que se calificaran, se distribuyen de la siguiente forma:

- vi. Nivel Académico. - (Hasta 30 puntos como máximo). Considera los estudios alcanzados en los diferentes niveles, los mismos que se acreditan con la presentación del título profesional, grado académico Bachiller, Título técnico, Título, Título de Especialidad; de acuerdo al grupo ocupacional al cual postula.

Distribución del Puntaje:

- a. Nivel académico mínimo requerido..... **20 puntos máximo.**
- b. Estudio de Profesionalización Concluidos Adicional (maestría (4p), doctorado (6P), otros a fines al cargo que postula) **10 Puntos máximo.**
- vii. Programas de Especialización y/o diplomados: Con una duración no menor de 90 horas (no tienen fecha de caducidad), los cursos de especialización y/o diplomados deben indicar el número de horas lectivas, no siendo tomados en cuenta si no contienen dicha indicación.
- viii. Capacitación: Evalúa los conocimientos, aptitudes, prácticas, técnicas y habilidades obtenidas en seminario, cursos, talleres u otros, acreditadas con certificados y constancias emitidas desde el 2021 a la fecha de evaluación y que guarden relación con las funciones que vaya a desempeña el futuro trabajador.

La acreditación de capacitación se realizará en base a créditos académicos o horas académicas, los cuales, para efectos de la presente, tendrán las siguientes equivalencias:





CONVOCATORIA CAS N°004-2025

N°	DENOMINACIÓN	G. Profesional	
		Ptje.	Max.
1	Diplomados con una duración mínima de 90 horas	2 ptos por C/U	6
2	Certificado/capacitaciones que acrediten con una duración mínima de 16 horas	1 ptos por C/U	4
			10

a. 16 horas lectivas = 1 crédito académico



ix. **Experiencia Laboral: (Hasta 20 puntos).** - Califica la experiencia laboral; se considerará de acuerdo a los perfiles establecidos.

Debidamente sustentada y legible con certificados laborales, resolución de designación y cese y/o contratos, adendas y/o boletas de pago (del actual al más antiguo), detallando la entidad donde laboro, el cargo o actividad desempeñada, la fecha de inicio y de término, el periodo laborado por contrato en años, meses y días, además de resaltar en sus contratos y/o certificados tales observaciones.

-En el caso de los documentos emitidos por empresas privadas, sólo serán consideradas aquellas que cuenten con firma, sello, membrete de la empresa y/o razón social, a fin de realizar la fiscalización posterior según sea el caso.

-En el caso de los documentos emitidos por entidades públicas, sólo serán consideradas aquellas que cuenten con la firma y sello de la Oficina de Recursos Humanos o las que hagan sus veces.

• **EXPERIENCIA GENERAL:**

- Para aquellos puestos que requieran formación universitaria completa, el tiempo de experiencia general se contabilizara, desde la fecha en el que el /la postulante obtenga la condición de titulado.
- De acuerdo a lo señalado en la Ley N° 31396 "Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401", se considerara como experiencia laboral: Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado. Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses, para lo cual deberá adjuntar su constancia de egreso.

• **EXPERIENCIA ESPECIFICA**

- Relacionadas al cargo que se presenta, entendida como el tiempo durante el cual el postulante ha desempeñado labores en un puesto similar y/o en puestos con funciones equivalentes al puesto requerido.

x. **Entrevista Personal (Formato 03) (Hasta 40 puntos como máximo).** : se realizará cinco preguntas sobre manejo de Normas Técnicas de los programas Estratégicos u otros de acuerdo a la plaza a la que postula, idioma quechua básico, así como cultura general entre otros.





XIV. DE LAS BONIFICACIONES:

- **A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**, (Ley N° 29248 y su Reglamento) se les otorgara una bonificación por discapacidad, equivalente al 15 % sobre el puntaje final obteniendo, ello siempre y cuando lo haya indicado expresamente en la ficha única de datos, adjuntando certificado de Discapacidad, resolución y/o carne CONADIS escaneado en formato PDF.
- **AL PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**, se otorgará una bonificación del 10 % sobre el puntaje final obteniendo, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento, ello, siempre y cuando lo haya indicado expresamente en la ficha única de datos, adjuntando en formato PDF, el documento pertinente que lo acredite como Licenciado de las Fuerzas Armadas.
- A los deportistas calificados, se otorgará una bonificación de 4 % al 20 % según escala, de conformidad con la Ley N° 29248 y su Reglamento, ello, siempre y cuando lo haya indicado expresamente en la ficha única de datos, adjuntando en formato PDF, el documento pertinente que lo acredite como deportista calificado de alto nivel.



XV. ENTREVISTA:

En esta etapa comprende la entrevista a los postulantes que aprobaron la etapa de la evaluación curricular.

- La entrevista se lleva a cabo en la fecha y hora señalada en el cronograma (el cual se sujeta a modificación) o comunicado del concurso, siendo responsabilidad del postulante revisar todas las publicaciones en el portal de convocatorias del Hospital ACR-S.
- El candidato debe presentar su DNI o Carnet de Extranjería, según corresponda y en caso de pérdida o robo la denuncia policial; o inscripción del trámite por renovación o duplicado en RENIEC, con la finalidad de evitar fraude o suplantación. De no presentar lo antes indicado no dará inicio a la entrevista, obteniendo la condición de DESCALIFICADO.
- La entrevista es de carácter eliminatorio, tendrá un puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y un mínimo aprobatorio de veinticuatro (24) puntos, en caso se obtenga puntaje menor a este el postulante queda DESCALIFICADO. El puntaje obtenido en esta evaluación corresponde al 40% del resultado final.



XVI. RESULTADOS FINALES

- Los resultados finales, se obtendrán de los criterios de evaluación curricular, experiencia laboral, y entrevista personal, considerándose en los criterios y el puntaje final.
- En caso de empate en el resultado final, se tomará en cuenta el puntaje mayor de la evaluación curricular y méritos que acredite el postulante, para efectos del desempate. En caso prosiguiera el empate será resuelto por sorteo simple.
- La orden de prelación según resultados será de la siguiente manera: 1er lugar "Ganador" y del 2do a más "Accesitarios o Elegibles" los cuales serán llamados según la necesidad en caso de tener plaza vacante por suplencia.



XVII. PRESENTACION DE RECLAMOS:

- El postulante podrá presentar su reclamo, ante el presidente del comité del Proceso CAS debidamente sustentado el motivo de su reclamo en algún elemento documentario no calificado u omitido, el cual debe encontrarse dentro del expediente presentado por el postulante, en el plazo establecido según el cronograma publicado.



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

- El resultado de la revisión del reclamó se publicará en la página web y otros medios informativos de la entidad según el cronograma establecido.
- NOTA: No se aceptará adicionar requisitos exigidos que no fueron presentados oportunamente.**

XVIII. DECLARATORIA DE DESIERTO

El concurso se declara desierto en los siguientes casos:

- Cuando no se presenten postulantes al puesto convocado.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos establecidos en el perfil puesto del proceso de selección.
- Cuando en alguna de las evaluaciones de selección, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo aprobatorio.
- El ganador del concurso o en su efecto quienes hubiesen ocupado la condición de accesitarios, no cumplen con suscribir el contrato en plazo establecido.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Chirampi Coasa
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO




XIX. CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso de selección es cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad del Comité de Selección del personal.

- Cuando desaparece la necesidad del servicio, con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales
- Otros supuestos debidamente justificados.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Abog. Wilfredo Molano Caballero
JEFE DE RECURSOS HUMANOS




XX. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.

- La Oficina de Recursos Humanos es la responsable de: Apoyar a la Comisión Evaluadora y equipo de asesoramiento en la etapa de evaluación curricular.
- Los reclamos que pudieran presentarse sobre la evaluación de los currículos vitae, se realizaran por mesa de partes del Hospital ACR en las fechas y horarios previamente establecidos en la presente base.
- Las situaciones que no estuviesen contempladas en la presente, serán consideradas y dictaminadas por la comisión, previa votación y puesta a conocimiento de la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, en el momento oportuno y bajo acta de trabajo; siendo estas decisiones inapelables y requiriendo para su aprobación el voto de la mayoría en el quórum establecido.
- El informe final de todo el proceso (acta de instalación, actas de revisión de curriculum, ranking de postulantes) será elevado a la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, para su conocimiento y con el propósito subsecuente de la emisión de las disposiciones de trabajo para la adjudicación pertinente.
- El requerimiento del perfil mínimo conforme el clasificador de cargos del Ministerio de Salud Aprobado con Resolución Secretarial N° 230-2022-MINSA de fecha 29 de noviembre de 2022.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA C.O.P. 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS






CONVOCATORIA CAS N°004-2025

CUADRO N° 001

**RELACIÓN DE PLAZAS CAS N° 004-2025 PROCESO DE CONCURSO
PUBLICO DE PERSONAL PARA EL HOSPITAL "ALFREDO CALLO
RODRIGUEZ - SICUANI"**

CUADRO N°001

N°	CARGO O PROFESIÓN	PLAZAS	PERIODO	MONTO MENSUAL	Fte. Fto.
01	Médico Especialista Pediatra	01	03 meses	7,300.00	R. O.
02	Médico Especialista Radiólogo	01	03 meses	7,300.00	R. O.
03	Tecnólogo Medico	02	03 meses	3,300.00	R. O.
04	Coordinador Técnico (Recursos Humanos)	01	03 meses	3,300.00	R. O.





CONVOCATORIA CAS N°004-2025

PERFILES DE PUESTOS

ITEM N°01

PUESTO Y/O CARGO	(01) MEDICO ESPECIALISTA PEDIATRA
CATEGORÍA	ASISTENCIAL
ÁREA SOLICITANTE	SERVICIO DE PEDIATRÍA
REQUISITOS	
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional en Medicina Humana - Título Especialista en Pediatría
Requisitos Mínimos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> - Registro Nacional de Especialista en Pediatría - RNE (Vigente) - Colegiatura y habilitación profesional vigente - Resolución de termino de SERUMS
Experiencia	<p>EXPERIENCIA GENERAL: Tres (03) años en el sector Público y/o privado</p> <p>EXPERIENCIA ESPECIFICA: Seis (06) meses en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados. - Cursos afines a las funciones del cargo a desempeñar. - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos en computación e informática.
Habilidades/competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Compromiso institucional buscando la excelencia - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Ética, valores, solidaridad y honradez - Iniciativa y capacidad organizativa - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> - Cuidado integral de la salud, desde la prevención y diagnóstico de enfermedades - Tratamiento de patologías agudas y crónicas - Vigilancia del crecimiento, desarrollo infantil, atención a recién nacidos y la gestión de problemas de salud mental - Designadas por el jefe inmediato acorde a la especialidad - Otras Asignadas por la U.E. 409 de acuerdo a la necesidad de la institución.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Caza
JEFE DE PLANIFICACION Y PPIO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 H.A.C.R. SICUANI CHICHIS
Abog. Yuliana Molina Caballero
(e) Coord. Transparencia y Procesos Humanos

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 4074
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

ITEM N°02

PUESTO Y/O CARGO	(01) MEDICO ESPECIALISTA RADIOLOGO
CATEGORÍA	ASISTENCIAL
ÁREA SOLICITANTE	SERVICIO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES
REQUISITOS	
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de Médico Cirujano - Título Especialista en Radiología
Requisitos Mínimos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> - Registro Nacional de Especialista - RNE (Vigente) - Colegiatura y habilitación profesional vigente - Resolución de termino de SERUMS
Experiencia	<p>EXPERIENCIA GENERAL: Tres (03) años en el sector Público y/o privado.</p> <p>EXPERIENCIA ESPECIFICA: Seis (06) meses en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados. - Cursos afines a las funciones del cargo a desempeñar. - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos en computación e informática.
Habilidades/competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Compromiso institucional buscando la excelencia - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Ética, valores, solidaridad y honradez - Manejo de tecnología y software especializado - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> - Cuidado integral de la salud, desde la prevención y diagnóstico de enfermedades - Tratamiento de patologías agudas y crónicas - Vigilancia del crecimiento, desarrollo infantil, atención a recién nacidos y la gestión de problemas de salud mental - Designadas por el jefe inmediato acorde a la especialidad - Otras Asignadas por la U.E. 409 de acuerdo a la necesidad de la institución.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Lic. Adm. Luis Champi Coasa
 JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Abog. Wilfredo Molina Caballero
 (a) Coord. Trabajo y Procesos Humanos

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Edith Teresa Ochoa Callejos
 OMBUSTRA. COP. 30741
 JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



ITEM N°03

PUESTO Y/O CARGO	(02) TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA
CATEGORÍA	ASISTENCIAL
ÁREA SOLICITANTE	SERVICIO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES
REQUISITOS	
Formación Académica	- Título Profesional en Tecnología Médica con mención en Radiología
Requisitos Mínimos para el puesto	- Colegiatura y habilitación profesional vigente - Resolución de termino de SERUMS - Licencia individual autorizada del IPEN (Deseable)
Experiencia	EXPERIENCIA GENERAL: Un (01) año en el sector Publico y/o privado
	EXPERIENCIA ESPECIFICA: Seis (06) meses en cargos y/o funciones similares en el sector público y/o privado
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	- Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados. - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos clínicos - Conocimientos en computación e informática
Habilidades /competencias	- Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Compromiso institucional buscando la excelencia - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Ética, valores, solidaridad y honradez - Manejo de tecnología y software especializado - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	- Realizar procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, indicados por el médico tratante y apoyar en procedimientos para la obtención de imágenes radiológicas especializadas, indicadas por el médico tratante. - Proporcionar las imágenes radiológicas en medios magnético o físico al médico especialista en radiología y/o médico tratante, para control de calidad, interpretación e informe de resultados. - Aplicar los procedimientos de protección y seguridad radiológica, según normativa vigente. - Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimientos, fallas e incidentes), calidad de insumos y vigencia de licencias de equipo, para su utilización en los procedimientos correspondientes en el servicio de radiología. - participar en discusiones de casos que requieran intervenciones multidisciplinarias, para el abordaje integral del paciente. - Otras Asignadas por la U.E. 409, de acuerdo a la necesidad de la institución.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Casas
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 H.C.R. SICUANI CHAGUIS
Abog. Yuliana Molina Caballero
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallagos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



CONVOCATORIA CAS N°004-2025

ITEM N°04

PUESTO Y/O CARGO	(01) COORDINADOR TÉCNICO- RECURSOS HUMANOS
CATEGORÍA	Administrativo
ÁREA SOLICITANTE	Unidad de Administración
REQUISITOS	
Formación Académica	- Título profesional en las carreras de Derecho, Administración y/o a fines.
Requisitos Mínimos para el puesto	- Colegiatura y habilitación profesional vigente
Experiencia	EXPERIENCIA GENERAL: Tres (03) años en el sector Público y/o privado EXPERIENCIA ESPECIFICA: Dos (02) años en el área de RRHH
Cursos de Conocimiento y/o Estudios de especialización	- Especialización y/o diplomados afines a las funciones del cargo. - Capacitación y/o constancia que acrediten en temas vinculados a la plaza y área al que postulan, con vigencia de los últimos cinco (05) años a excepción de la especialidad o diplomados - Conocimientos generales al cargo que postula - Conocimientos en computación e informática - Conocimiento en legislación laboral
Habilidades /competencias	- Trabajo en equipo y liderazgo - Capacidad para trabajar bajo presión - Capacidad para dirigir equipos con autoridad, empatía y visión. - Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel - Capacidad de manejo de conflictos y negociación - Iniciativa y capacidad organizativa - Personalidad proactiva comunicativa y disciplinada - Disponibilidad inmediata
Funciones	- Coordinar el desarrollo de las actividades técnicas administrativas que le asignen - Efectuar el análisis, monitoreo y evaluación del desarrollo de los planes y programas de trabajo de su órgano o unidad orgánica. - Coordinador y evaluar la asistencia técnica para la implementación de la normatividad técnica bajo la competencia de su órgano o unidad orgánica. - Asesorar en la ejecución de actividades técnico administrativa. - Supervisar y coordinar las actividades de los equipos temporales que se conformen para desarrollar proyectos específicos. - Participar en el desarrollo de objetivos, estrategias, metodologías, procedimientos e instrumentos para el desarrollo de actividades de órgano o unidad orgánica. - Proponer normas técnicas e instrumentos metodológicos en el campo de su competencia. - Establecer relaciones de coordinaciones para el cumplimiento de las funciones bajo su responsabilidad - Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. - Otras Asignadas por la U.E. 409, de acuerdo a la necesidad de la institución.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Casas
JEFE DE PLANIFICACIÓN Y PPTO




GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Abog. Wiliana Molina Caballero
(e) Coord. Trabajo- Procesos Humanos




GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS






ANEXO N° 01

REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR OBLIGATORIOS

- 14) FUT y Recibo de Caja por venta de Bases S/. 10.00 soles.
- 15) Solicitud Dirigida a la Comisión (ANEXO N° 02)
- 16) Declaración jurada según (ANEXO N° 03)
- 17) Hoja Resumen (FORMATO N° 01)
- 18) Constancia de Consulta de Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles - RNSSC
- 19) Copia del DNI Ampliado en A4.
- 20) Copia del Título Profesional
- 21) Habilitación del colegio profesional **Original y Vigente**
- 22) Copia simple de la Resolución de Termino de SERUMS.
- 23) Copia simple de certificado laboral o contrato, con las fechas resaltadas (NO DUPLICADOS).
- 24) Copia simple de los diplomados, cursos de especialización, certificados de cursos capacitaciones.
- 25) Contar con RUC activo y habilitado, mediante un documento emitido por la SUNAT
- 26) Presentar Constancia de Suspensión de Renta de Cuarta emitido por la SUNAT

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
SICUANI

Lic. Adm. Lirif Citampí Coasa
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 H.C.R. SICUANI CHICHIS

Abog. Valiana Medina Caballero
(e) Coord. Trabajo - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
SICUANI

Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



ANEXO N° 02

SOLICITUD DEL POSTULANTE

SOLICITO: INSCRIPCIÓN DEL CONCURSO PUBLICO DEL PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS TEMPORAL BAJO EL REGIMEN LABORAL N° 1057

SR. PRESIDENTE DEL COMITÉ DE PROCESOS DE EVALUACIÓN DE PERSONAL CAS DE LA UE-409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ - SICUANI

Yo: _____, Identificado (a) con DNI N° _____, y domiciliado en _____ ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado (a) de los requisitos y condiciones que establece la Comisión del Proceso CAS para el HACR/S, publicada en el portal institucional, solicito a usted mi inscripción y considerarme **COMO POSTULANTE** para el Cargo de: _____, para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de: _____Folios.

POR LO TANTO:

Solicito acceda mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Sicuani, ____de _____del 2025

Firma del Solicitante
DNI N° _____
RUC N° _____
Celular _____





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

ANEXO 03 DECLARACIÓN JURADA

El/La que suscribe Identificado/a con DNI N.º con estado civil con domicilio real sitio: natural del distrito de provincia departamento de Plaza a la que postula número de celular: correo electrónico.

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No haber sido sancionado con cese, destitución o despido, por falta administrativa disciplinaria mediante un PAD, así como no haber sido despedido debido al desempeño negligente o insuficiente del ejercicio de mis funciones.
No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley 28175, es decir no recibir otra remuneración, retribución, emolumento o cualquier otro tipo de ingreso de otra Institución Pública; quedaran exceptuados los médicos especialistas según lo disponga el marco legal vigente de ser el caso.
No tener inhabilitación administrativa o judicial, para celebrar Contratos Administrativos de Servicios o ejercer cargo en Entidades del Estado.
No tener inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
No estar incurso en caso de Nepotismo, por tanto no tengo grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza del Hospital ACR que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, según el marco de la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
No tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales.
No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
Conocer las bases del proceso de selección y someterme a ellas.
Tener disponibilidad inmediata a la fecha prevista para la suscripción del contrato administrativo de servicios con el Hospital ACR, convocante del presente proceso de contratación.
Tener buena salud física y mental.
Que soy responsable de la veracidad de todos los documentos e información que presento a efectos del proceso.
El postulante señala como domicilio real la dirección que figuran en la introducción de la presente Declaración Jurada, lugar donde se les cursará válidamente las notificaciones de ley.
Los cambios domiciliarios que pudieran ocurrir, serán comunicados a la entidad, dentro de los cinco días siguientes de iniciado dicho cambio.
Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe falsedad alguna en mi participación en el presente proceso, me someto a las sanciones contempladas en el Art. 427º del Código Penal.

Sicuani de del 2025

FIRMA Y DNI DEL DECLARANTE

Art. 32º-Ley 27444. En caso de comprobarse fraude, falsedad en la declaración o información presentada por el administrado, la entidad considerará no satisfecha la exigencia para todos sus efectos procediendo a comunicar el hecho para que se declare la nulidad del acto administrativo, imponga a quien haya empleado dicha declaración una multa, y de ser el caso comunicar al hecho al Ministerio Público para la denuncia correspondiente.





CONVOCATORIA CAS N°004-2025

FORMATO N° 01

DESCRIPCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

ESTUDIOS REALIZADO

Table with 6 columns: TÍTULO O GRADO, CENTRO DE ESTUDIOS, ESPECIALIDAD, FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO (Mes / Año), CIUDAD / PAÍS, N° FOLIO. Rows include DOCTORADO, MAESTRÍA, ESPECIALIDAD, TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO, BACHILLER / EGRESADO, ESTUDIOS TÉCNICOS, and ESTUDIOS (Primaria/Secundaria).

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

CURSOS Y/O ESTUDIOS DE CAPACITACION, ESPECIALIZACIÓN, DIPLOMADO, SEMINARIOS

Table with 8 columns: N°, Nombre del curso y/o estudios de especialización y/o diplomado, Centro de estudios, Fecha Inicio, Fecha Fin, Fecha de expedición del título (mes / año), Ciudad / país, N° Folio. Rows 1° to 4°.

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

EXPERIENCIA GENERAL

Table with 7 columns: N°, Nombre de la Entidad o Empresa, Cargo desempeñado, Fecha de inicio (mes/año), Fecha de culminación (mes/año), Tiempo en el cargo, N° de folio. Rows 1° to 4°.

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ Lic. Adm. Luis Champi Coasa JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUD U.E. N° 409 H.A.C.R. SICUANI CHANCHIS Abog. Viliana Medina Caballero (e) Coord. Trabajo - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUD U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ Edith Teneza Ochoa Gallejos OBSTETRA COP 30741 JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

U.E. N° 409 ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SUCUNI

COMISION - CAS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

• MERITO

N°	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Resoluciones Directorales	Motivación	otros	N° de folio
1º						
2º						
3º						
4º						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).


 GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Lic. Adm. Luis Chisampí Ccausa
 JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO


 GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 H.A.C.R. SUCUNI CHANGUI
 Abog. Wilmar Molina Caballero
 (g) Coord. Trabajo - Recursos Humanos


 GOBIERNO REGIONAL CUSCO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
 Edith Teresa Ochoa Gallegos
 OBSTETRA COP 30741
 JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



FORMATO 02: FICHAS DE EVALUACIÓN CURRÍCULUM VITAE

GRUPO PROFESIONAL				
NOMBRES Y APELLIDOS:				
CARGO AL QUE POSTULA:				
ITÉM	ASPECTOS A EVALUAR		PUNTAJE MAX.	CALIFICACIÓN
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	A1	-Título profesional. -Título de especialización (según perfil) -Colegiatura, habilidad profesional/SERUMS, etc. (según perfil) 20 puntos.	20	
	A2	Maestría, con relación al cargo (título) 4 puntos.	4	
	A3	Doctorado, con relación al cargo (título) 6 puntos.	6	
b) CAPACITACIONES	B1	Estudios relacionados al cargo, programas de especialización, diplomados realizado, con un mínimo de 90 horas lectivas. (2 punto por c/u, como máximo 6 puntos)	6	
	B2	Capacitaciones y/o cursos en materias relacionadas en el cargo realizado en los últimos 05 años con una duración mínima de 16 horas lectivas. (1 punto por c/u como máximo 4 puntos)	4	
c) EXPERIENCIA LABORAL	C1	Experiencia General, requerida según perfil	8	
		(1 punto adicional por cada 2 años de experiencia adicional a la requerida, como máximo 2 puntos)	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA	D1	Experiencia Especifica, requerida según perfil	8	
	D2	(1 punto adicional por cada 1 año de experiencia adicional a la requerida, como máximo 2 puntos)	2	
NOTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR				

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
Lic. Adm. Luis Champlí Ccasa
JEFE DE PLANIFICACIÓN Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
Lic. Adm. Mariana Mollina Caballero
(e) Coord. Trabajo - Procesos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ
Edith Ferrera Ochoa Callejos
OBSTETRA C.O.P. 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS



FORMATO 03: FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

Nombres y Apellidos: _____

Cargo al que postula: _____

Constituye la fase de evaluación a través de la cual se evalúa los conocimientos sobre administración y gestión pública de los postulantes, así como de aspectos inherentes a sus capacidades y actitudes personales. Esta fase tiene un puntaje máximo de 40 puntos, y un mínimo de 24 puntos los cuales se obtendrán de la sumatoria de las calificaciones que efectúen los miembros de la Comisión de Concurso, utilizándose promedios, en base a aspectos y factores de conocimiento y desenvolvimiento.

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Adm. Luis Champi Coasa
JEFE DE PLANIFICACION Y PPTO

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Lic. Yuliana Morkha Caballero
Coord. Hospital - Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ
Edith Teresa Ochoa Gallegos
OBSTETRA COP 30741
JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS

Table with 2 columns: FACTORES A EVALUAR and Puntaje Máximo. Rows include ASPECTO PERSONAL, SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL, CAPACIDAD DE PERSUASION, CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL POSTULANTE, and NOTA FINAL TOTAL (40 PUNTOS).

Sicuaní, de Julio del 2025 Firma del evaluador: _____